Ты в гостях, наслаждаясь музыкой и компанией, когда кто-то случайно спрашивает: “Ну, что же вы делаете для жизни?”

С чего начать? Как вы определяете понятие неразрушающего контроля тому, кто думает, что НК-это сеть кабельного телевидения? Подробно объясняя процессы и тестов вы проводить ежедневно не будет точно вас жизни партии. Принимая высокую дорогу и утверждая, чтобы быть доблестным защитником общественной безопасности и защитник стандартам качества, может быть немного “сверху”.

Если Вы похожи на многих профессионалов, вы просто бормотать что-то про качество тестирования или инспектирования и осторожно подползти к чаше с пуншем.

Правда, наша промышленность испытывает двойное проклятие слишком далеко идущие легко определить, и в значительной степени скрыты от общественности. Аналогия может быть найдена в спортивном мире. Профессионалов не игроки или тренеры или владельцы команд или чирлидеров, которые всегда в центре внимания — мы те, кто убедитесь, что свет горит на арену, чтобы в игры можно играть.

На самом деле, есть несколько посвященные неразрушающему контролю, которые в полной мере понять масштабы и глубину индустрии. Это представляет затруднение для тех, кто рассматривает карьеру в области неразрушающего контроля. Это также проблема для тех, кто уже в бизнесе, кто может быть глядя на следующий шаг в карьере.

ПУТЬ КАРЬЕРЫ ИЛИ ЛАБИРИНТ?

Термин “карьера” навевает мысли четко обозначены, хорошо протоптанной тропе последует амбициозная личность. В большинстве отраслей промышленности, таких путей к успеху давно действуют. Требования к уровню подготовки, профессиональные сертификаты, опыт, уровни, и зарплату шаги четко определены и легко доступны. Думаю, необходим тщательный уход за шерстью требуется от учителя, врачи и юристы. На каждом шагу их обучения и подготовки планируется заранее.
Но в мире неразрушающего контроля, развития карьеры, как улицы в моем родном городе Бостоне — извилистые, узкие, запутанные, часто в одну сторону и часто ведущие в тупик.

Подумайте о том, как вы впервые попали в НК. Для многих профессионалов, это была случайность, несчастный случай или необходимость, которая привела их в бизнес. Необходимо что-то делать — проводил испытания или проверки сделал — и они позвонили. До недавнего времени, люди редко вступала в НК через “традиционные” порталы, предоставляемых системой образования. Даже сейчас немногие вузы предлагают программы на получение степени ориентирована на карьеру в области неразрушающего контроля.

Неудивительно, что множество специалистов по неразрушающему контролю чувствовать себя зажатым в их текущих рабочих местах, с немного возможность продвигаться профессионально или финансово. Без ясного карьерного пути, чтобы следовать, они предполагают мире неразрушающего контроля ограничивается, что они могут видеть прямо перед ними. Это не должны быть случай.

РЫНОК ТРУДА НДТ-КРАСНЫЙ ГОРЯЧИЙ

По иронии судьбы, больше возможностей существует для профессионалов сегодня, чем когда-либо прежде. На самом деле, на рынке труда НДТ может быть классифицирован только как “жаркое пламя”. Отражая нации в целом узкий рынок труда, есть тысячи вакансий в НК. Подсчитано, что открылась между 6000 и 7000 рабочих мест НК в прошлом году, почти на 30% по сравнению с предыдущим годом.

Есть много причин для этого увеличения в НК трудоустройство. Важным фактором является общее состояние экономики. С таких ключевых секторах, как производство, транспортировка и общественных работ напевая вместе, есть дополнительные проверки и необходимые тесты. Более важным фактором для здоровья в долгосрочной перспективе в индустрии ndt является все большее осознание необходимости для неразрушающего контроля в более широких применений. Ушлые руководители бизнеса начинают понимать, что унция профилактики — в виде более комплексное тестирование — это лучше, чем дорого лечить, и приведет к лучшему нижней строке.

Вся эта деятельность имеет свой результат: увеличение заработной платы для специалистов по неразрушающему контролю. Сужение рынка труда и обострения конкуренции за лучших людей создали давление на заработную плату, с заработной платы растет в среднем на 10% по сравнению с предыдущим годом. А деньги не должны быть единственным критерием для смены рабочих мест, важно знать, что текущий рыночный курс предназначен для определенной должности или в определенной области.

Принять участие в опросе зарплата здесь.

В дополнение к зная, какие отрасли могут быть более прибыльным, мы выяснили, что зарплаты неразрушающего контроля широко варьироваться в зависимости от региона, подобные отклонения заработной платы вы можете найти в других видах работ.

НЕ ПОРА ЛИ ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ?

Какое отношение текущей рыночной горячие работа НДТ означает для вас? Больше возможностей внесения улучшений или изменений, либо в типе работы, которую вы делаете, где вы это делаете, или как вам компенсировали затраты. Это подходящее время для вас, чтобы сделать ход? Не существует единого, простого ответа на этот вопрос.

Если ты счастлив в своем настоящем положении, получать удовольствие от работы, и устраивает ваш доход, вы можете оставаться на месте. Даже если Вы не активно искать новую работу, узкий рынок труда может работать в ваших интересах. Ведь это так важно для работодателей, чтобы сохранить хороших работников, специалистов неразрушающего контроля имеют больше рычагов в их нынешнем положении. Это может привести к повышению заработной платы, соцпакет, дополнительные подготовки к сертификации, улучшить условия труда, или больше гибкости в планировании.

Но если вы чувствуете, что вы могли бы сделать лучше в профессиональном и личном плане, это может быть хорошее время, чтобы прощупать почву. Важно, что Вы не посмотреть в поиске работы как просто экспедицию, чтобы найти больше денег. В настоящее время на рынке труда действительно дает возможность сделать важные изменения в жизни. Как вы идти о том, чтобы изменения в вашей карьере, должно быть тщательно спланировано и выполнено в качестве лаборатории испытаний материалов. Думать долго и трудно о том, где вы находитесь сейчас и где вы хотите быть в будущем.

ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ, ДВИГАЯСЬ ВВЕРХ

В прошлых поколений, американцы родились, выросли, и умер рядом с домом. У нас также была такая традиция “занятость на всю жизнь”, часто тратить всю нашу трудовую жизнь с одной компанией. Столько всего изменилось. Мы стали намного мобильнее общество, собирание и движется с относительной легкостью. Мы также стали более удобными с перспективой сменить работу. Сейчас средний американец имеет шесть различных рабочих мест в течение его или ее рабочей жизни.

Что случилось с лояльности компании? Его принял генерал — возможен летальный исход — хиты в период рецессии конца 1970-х-начале 1980-х годов. Работники, которые обязались работать для одной компании на всю жизнь оказались уволены или сокращены. Они начали понимать, что лояльность может быть улицей с односторонним движением.

Результатом было то, что гуру от менеджмента называют “сдвиг парадигмы”. Люди начали думать по-другому о том, как и почему они работают. Вместо того, чтобы работать для “компании”, они стали рассматривать свою карьеру как работать для себя и своей семьи. Это привело к ускорению темпов тенденция смещения задания и изменения карьеры.

Американская рабочая сила стала нацией независимых предприятий, каждое под названием “я, Инк”. Теперь люди, взять их опыт и навыки из одной позиции в другую. Это можно видеть в распространении портативных выхода на пенсию и пенсионных фондов, а также возможность передачи медицинских льгот от одной компании к другой.